



SIGNAL IDUNA



SĂNĂTATEA:

Kit-ul de SIGURANȚĂ al angajaților tăi



Cu **SIGURANȚĂ**, angajații tăi merită cele mai bune beneficii!

Sănătatea și bunăstarea angajaților au devenit priorități majore, atât pentru angajați, cât și pentru angajatori, în contextul unei vieți profesionale agitate și stresante.

Flexibilitatea este o valoare tot mai prezentă, iar angajații sunt tot mai interesați companiile care oferă pachete de beneficii care au impact pozitiv asupra vieții lor.

Oferirea unor **beneficii suplimentare** pentru acoperirea nevoilor medicale fac diferența în atragerea și reținerea angajaților talentați. De ce? Pentru că angajații sănătoși și motivați sunt mai productivi, mai implicați și contribuie la creșterea performanței și a rezultatelor organizaționale.

SĂNĂTATEA în contextul actual

Omul sănătos are o mie de planuri, omul bolnav are unul singur...

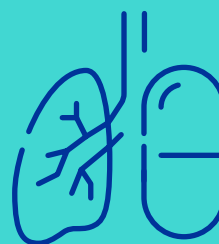
În România, preocupările legate de sănătate sunt tot mai pregnante în conștiința colectivă. Printre bolile cu cea mai mare incidență, având o rată importantă de deces se numără: bolile cardiovasculare, cancerul, bolile respiratorii și diabetul zaharat.¹



**Boala cardiacă ischemică și
accidentul vascular cerebral**, cu
peste **162 968** decese în 2020



Cancerul pulmonar,
cu peste **9 400** de decese
din **11 420** de cazuri



Boli respiratorii,
cu peste **21 551**
de decese în 2010



1 din 10 români are diabet
zaharat, iar **3 din 10**
români au prediabet

În contextul pandemiei și al schimbărilor cauzate de inflație sau chiar de război, angajații resimt asupra lor o presiune tot mai mare, care le afectează atât sănătatea fizică cât și cea mintală și focusul la locul de muncă.

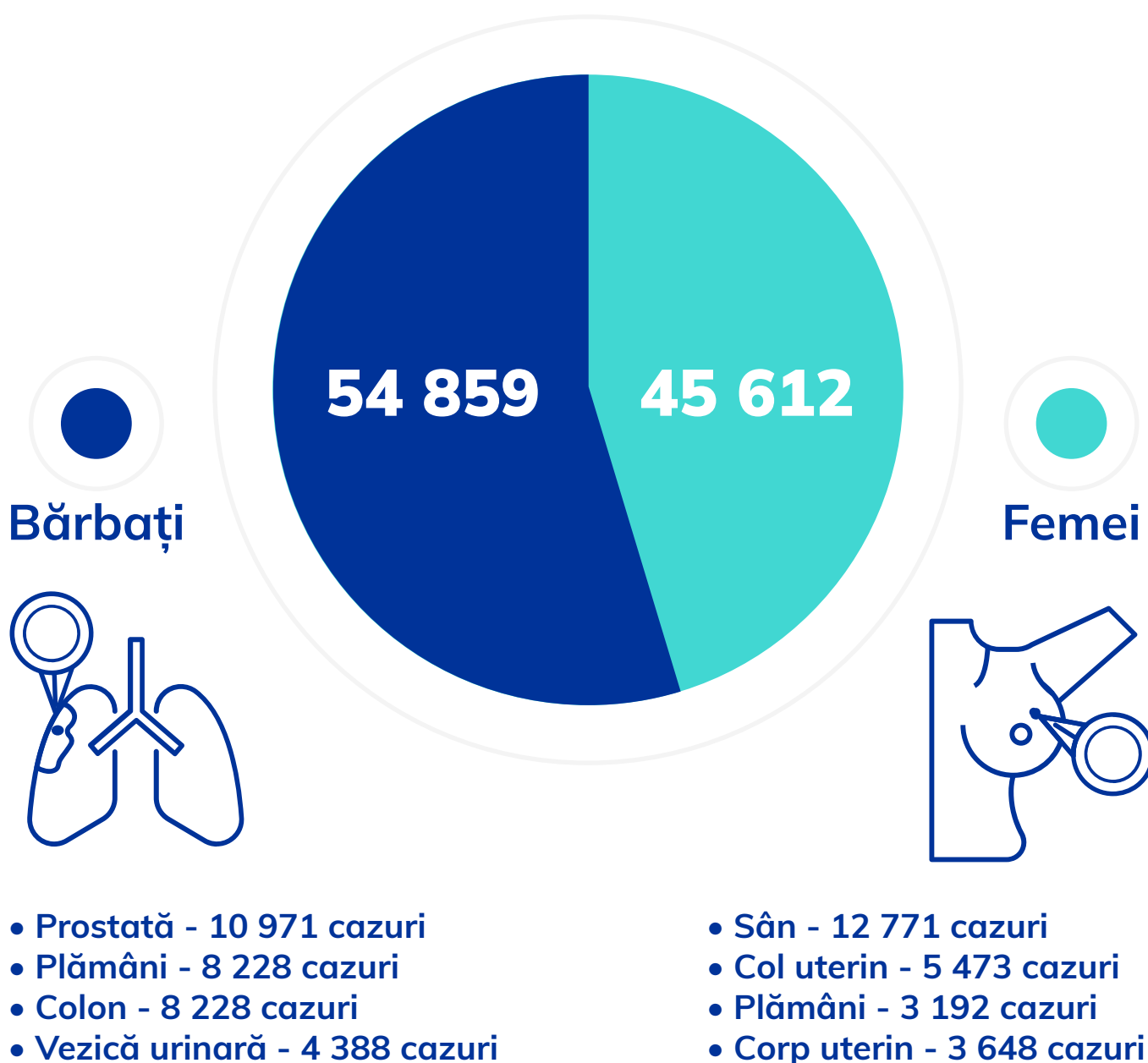
¹ <https://www.ipsos.com/ro-ro/principalele-probleme-de-sanatate-care-ii-preocupa-pe-romani>

În 2022, aproximativ

100 000

de persoane din România au fost diagnosticate cu cancer!²

Cât reprezintă 100 000 de persoane? Echivalentul populației din orașul Buzău sau dublul numărului de spectatori de pe Stadionul Arena Națională din București.



Știați că...

numărul deceselor din cauze tratabile este de două ori mai mare decât media UE și 1 din 2 pacienți este la vârstă activă, comparativ cu 1 din 3 în statele din vestul UE?²



De aceea...

42% dintre români (față de 28% în 2020) spun că sunt mai interesați, ca urmare a pandemiei, de protecția oferită de asigurările de sănătate.³

Includerea unei asigurări de sănătate în pachetul de beneficii extrasalariale are efect imediat, angajații simțindu-se mai siguri, mai relaxați și mai încrezători în capacitatea de a face față situațiilor de sănătate, oricât de grave ar fi.

De ce?

Pentru că România se situează pe ultimul loc în Uniunea Europeană în ceea ce privește timpul de așteptare al pacienților pentru accesul la medicamente de ultimă generație.

Media europeană de așteptare este de 511 zile, în timp ce pacienții din România se confruntă cu o așteptare de peste 899 de zile.⁴

² Profil de țară 2023

³ <https://unsar.ro/resurse/pandemia-a-crescut-interesul-romanilor-pentru-asigurarile-de-sanatate-de-locuinte-si-de-viata.html>

⁴ <https://www.ipsos.com/ro-ro/romanii-isi-exprima-nemulumirea-fata-de-sistemul-sanitar-din-ta>

În România...

există trei opțiuni pentru a beneficia de serviciile medicale:

**Sistemul public
de sănătate**

**Abonamentele
medicale private**

**Asigurările private
de sănătate**

Principalele provocări în accesarea serviciilor de sănătate publică în România⁵

- timpul de așteptare
- costul tratamentului
- birocrație

Asigurare de sănătate



Abonament medical

Caracteristici	Asigurare de sănătate privată	Abonament medical
Acoperire	Oferă acoperire completă pentru servicii medicale: prevenție, investigații, tratamente și medicamente, intervenții chirurgicale	Acoperă în principal consultații și servicii de prevenție
Flexibilitate și personalizare	Permite personalizarea asigurării în funcție de bugetul companiei și nevoile angajaților	Limitată, fără opțiuni de personalizare extensivă sau flexibilitate în nivelul de acoperire
Acces la rețeaua medicală	Oferă acces la servicii medicale în orice rețea privată din România (clinici, spitale, laboratoare) și la orice medic	Oferă acces doar în rețeaua proprie, cu limitări de acces la serviciile disponibile și la medici
Costuri pentru angajator	Are costuri variabile sau fixe, în funcție de opțiunile selectate și flexibilitate în modalitatea de plată	Are doar costuri fixe
Beneficii pentru angajați	Oferă siguranța că sunt acoperiți în cazul oricărei nevoi medicale, indiferent de complexitate	Oferă acoperire limitată, pentru consultații de rutină și servicii de prevenție

⁵ <https://www.ipsos.com/ro-ro/romanii-isi-exprima-nemultumirea-fata-de-sistemul-sanitar-din-tara>



Valoarea în pachetul de angajare. Ce îşi doresc angajaţii?

Am realizat un studiu prin intermediul unui chestionar adresat persoanelor cu putere de decizie **din companii cu peste 100 de angajaţi**, provenind din şase mari oraşe ale României.

Scopul acestui studiu a fost de a explora perspectivele şi practicile companiilor în privinţa **pachetelor extrasalariale oferite angajaţilor**, identificând atât tendinţele actuale, cât şi oportunităţile de îmbunătăţire a acestor beneficii pentru a creşte satisfacţia şi fidelizarea personalului.

32% dintre respondenţi consideră că angajaţii sunt nici mulţumiţi, nici nemulţumiţi de beneficiile salariale actuale.

Acest lucru evidenţiază necesitatea pentru companii de a evalua şi ajusta pachetele de beneficii pentru a creşte gradul de retenţie şi nivelul de satisfacţie al angajaţilor.

Angajaţii manifestă un interes crescut pentru diverse beneficii suplimentare, care le pot îmbunătăţi semnificativ experienţa profesională şi echilibrul între viaţa personală şi cea profesională.

Cele mai apreciate **BENEFICII VIITOARE** dorite de angajaţi includ:

- ✓ asigurarea privată de sănătate,
- al 13-lea salariu,
- bonusul anual,
- programul de lucru flexibil.

Percepţia asupra asigurării private de sănătate

✓ **91%** dintre respondenţi consideră că **asigurarea privată de sănătate** ar trebui să fie un beneficiu standard oferit de toţi angajatorii.

✓ **Peste 80%** dintre respondenţi sunt familiarizaţi cu beneficiile unei asigurări private de sănătate.

✓ **Peste 70%** îşi doresc să aibă inclusă în pachetul de beneficii extrasalariale o asigurare privată de sănătate oferită de SIGNAL IDUNA.

Care este cel mai util beneficiu extrasalarial din pachetul de ANGAJARE?

- tichete de masă
- pensii facultative
- abonamente medicale
- abonamente sportive
- cheltuieli de telemuncă
- ✓ **asigurări de sănătate.**

Asigurarea de sănătate, completă și accesibilă pentru angajați reprezintă cel mai valoros beneficiu, oferind siguranța că pot accesa servicii medicale de calitate, de oriunde și oricând, fără costuri suplimentare.



Rolul asigurării de sănătate în reducerea riscurilor și îmbunătățirea performanței

Angajații au acces la servicii medicale de calitate inclusiv de prevenție, care îi ajută să-și mențină sănătatea și să evite absențele prelungite sau frecvente datorate bolilor sau afecțiunilor medicale, pentru că asigurările:



- ✓ oferă acoperire încă din prima zi
- ✓ acoperă afecțiunile preexistente, astfel încât echipa ta să fie mereu în cea mai bună formă
- ✓ oferă acces la orice medic și în orice rețea medicală privată
- ✓ nu includ perioadă de așteptare în plus, membrii familiei pot fi incluși în asigurare (soț/soție, partener/parteneră, inclusiv de același sex, copii aflați în întreținere).

Alege un parteneriat de încredere, alege expertiza SIGNAL IDUNA!



În cei 15 ANI DE ACTIVITATE, SIGNAL IDUNA, a acoperit peste **6.000.000** de servicii medicale.

SIGNAL IDUNA - Sănătate pentru angajați, succes pentru afacere

- ✓ poți opta pentru planuri cu primă fixă
- ✓ poți opta pentru personalizarea completă a asigurării private de sănătate, în funcție de nevoile specifice ale grupurilor din cadrul companiei
- ✓ ai facilități fiscale, prin deductibilitatea costurilor în limita a 400 EUR/ an/ angajat
- ✓ oferim flexibilitate în modalitatea de plată: lunar, semestrial, trimestrial sau anual.

Cea mai mare parte a asigurărilor private de sănătate este suportată de angajatori ca beneficii extrasalariale.

Cu siguranță, angajații tăi merită cele mai bune beneficii!

Cu SIGURANȚĂ, totul e posibil!

Planul de asigurare poate fi adaptat nevoilor și bugetului fiecărei companii, indiferent de mărimea și domeniul de activitate, pentru a oferi acoperire medicală completă și predictibilitate financiară atât pentru angajați, cât și pentru angajator.

IMM-urile au acum aceleași oportunități de atragere și reținere a angajaților ca și corporațiile:

- ✓ acoperiri servicii medicale de prevenție și tratament (orice tip de afecțiuni)
- ✓ acces în orice rețea privată de sănătate din România
- ✓ siguranță psihologică și financiară.

Descoperă ce asigurare se potrivește echipei tale

5-10
angajați

VEZI
FIȘA

11- 50
angajați

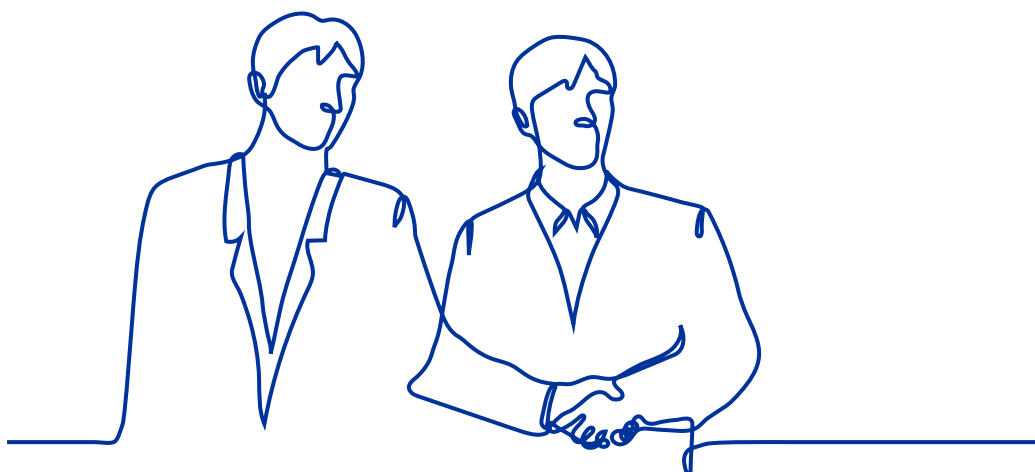
VEZI
FIȘA

51- 100
angajați

VEZI
FIȘA

peste
100
angajați

VEZI
FIȘA





SIGNAL IDUNA 

**Asigurarea privată de sănătate
cu primă fixă**

Alege **asigurarea de sănătate cu primă fixă pentru companii cu 5 - 10 angajați** și oferă angajaților tăi prioritate la servicii și intervenții medicale în orice rețea de sănătate!

CE ÎȚI OFERĂ ASIGURAREA?

Module plan de bază (pot fi achiziționate independent)		Acoperire	Cost/ angajat
Ambulatoriu și spitalizare de zi	Consultații	nelimitat	174 lei/ lună
	Analize de laborator	nelimitat	
	Investigații	nelimitat	
	Tratamente	nelimitat	
	Spitalizare de zi	1.500 lei/ an	
	Vital Care Essential (acoperire servicii medicale în cazul diagnosticării inițiale cu cancer)	5.000 lei/ an	
	Transport medical asistat	✓	
	Telemedicină	✓	
Asigurare pentru cancer*	Acoperire pentru afecțiuni oncologice (perioadă de așteptare - 4 luni)	50.000 lei	25 lei/ lună
Asigare pentru boli grave*	Acoperire pentru 31 de boli grave (perioadă de așteptare - 4 luni)	20.000 lei	18 lei/ lună

*planul nu acoperă afecțiunile preexistente

Module plan suplimentar (pot fi adăugate doar planului ambulatoriu)		Acoperire	Cost/ angajat
Spitalizare	Indemnizație pentru spitalizare (în limita a 5.000 lei per eveniment)	10.000 lei	49 lei/ lună
	Acoperire zile de spitalizare	21 zile	
	Indemnizație spitalizare pentru 5 zile în spital public	300 lei/ zi	
	Indemnizație spitalizare pentru 16 zile în spital public	150 lei/ zi	
	Perioadă de așteptare - 4 luni pentru spitalizare	✓	
	Fără perioadă de așteptare pentru accident	✓	
Control preventiv	Servicii medicale cu listă predefinită	✓	17 lei/ lună
Monitorizare sarcină	Servicii medicale fără listă	2.000 lei	36 lei/ lună
	Perioadă de așteptare standard - 4 luni	✓	
Recuperare medicală	Servicii medicale fără listă	1.000 lei	19 lei/ lună
3 metode de accesare	Decontare directă în rețeaua Mediqa Net	✓	✓
	Rambursare a plăților din fonduri proprii la orice furnizor din România	✓	✓
	Plată în avans pe cardul bancar Easy Pay	✓	✓
Suport clienți	Call Center 24/7	✓	✓
	Aplicație dedicată pentru mobil și web - Signal Care Assistant	✓	✓
	Pagină notificare daună	✓	✓

Pachetul de asigurare este destinat exclusiv angajaților. Perioada contractuală este de 1 an, iar plata primei poate fi lunară, trimestrială, semestrială sau anuală.



www.signal-iduna.ro

**SIGNAL IDUNA** **Asigurarea privată de sănătate
cu primă fixă**

Alege **asigurarea de sănătate cu primă fixă pentru companii cu 11 - 50 angajați** și oferă echipei tale prioritate la servicii și intervenții medicale în orice rețea de sănătate!

Pachetul de asigurare este destinat angajaților, dar poate fi extins și pentru dependenți (soț/ soție, partener/ parteneră inclusiv de același sex, copii aflați în întreținere, până la 26 ani)

CE ÎȚI OFERĂ ASIGURAREA?

Module		Acoperire	Cost/ angajat	Cost/ dependent
Ambulatoriu	Consultații	3.000 lei/ an	262 lei/ lună	393 lei/ lună
	Analize de laborator			
	Investigații			
	Tratamente			
	Telemedicină	✓		
	A doua opinie medicală	✓		
Spitalizare	Indemnizație pentru spitalizare - limită plan	10.000 lei		
	Dublarea limitei în caz de accident	✓		
	Acoperire zile de spitalizare	21 zile		
	Indemnizație spitalizare pentru 5 zile în spital public	300 lei/ zi		
	Indemnizație spitalizare pentru 16 zile în spital public	150 lei/ zi		
	Perioadă de așteptare - 4 luni pentru spitalizare	✓		
	Fără perioadă de așteptare pentru accident	✓		
Asigurare pentru cancer*	Acoperire pentru afecțiuni oncologice (perioadă de așteptare - 4 luni)	50.000 lei		
Asigare pentru boli grave*	Acoperire pentru 31 de boli grave (perioadă de așteptare - 4 luni)	20.000 lei		

*planul nu acoperă afecțiunile preexistente

3 metode de accesare	Decontare directă în rețeaua Mediqa Net	✓	✓	✓
	Rambursare a plăților din fonduri proprii (la orice furnizor din România)	✓	✓	✓
	Plată în avans pe cardul bancar Easy Pay	✓	✓	✓
Suport clienți	Call Center 24/7	✓	✓	✓
	Aplicație dedicată pentru mobil și web - Signal Care Assistant	✓	✓	✓
	Pagină notificare daună	✓	✓	✓

Perioada contractuală este de 1 an, iar plata primei poate fi lunară, trimestrială, semestrială sau anuală.

www.signal-iduna.ro



SIGNAL IDUNA 

**Asigurarea privată de sănătate
cu primă fixă**

Alege **asigurarea de sănătate cu primă fixă pentru companii cu 51 - 100 angajați** și oferă echipei tale prioritate la servicii și intervenții medicale în orice rețea de sănătate!

Pachetul de asigurare este destinat angajaților, dar poate fi extins și pentru dependenți (soț/ soție, partener/ parteneră inclusiv de același sex, copii aflați în întreținere, până la 26 ani)

CE ÎȚI OFERĂ ASIGURAREA?

Module plan de bază (pot fi achiziționate independent)		Acoperire	Cost/ angajat	Cost/ dependen
Ambulatoriu și spitalizare de zi	Consultații	nelimitat	135 lei/ lună	202,5 lei/ lună
	Analize de laborator	nelimitat		
	Investigații	nelimitat		
	Tratamente	nelimitat		
	Spitalizare de zi	1.500 lei/ an		
	Vital Care Essential (acoperire servicii medicale în cazul diagnosticării inițiale cu cancer)	5.000 lei/ an		
	Transport medical asistat	✓		
	Telemedicină	✓		
Spitalizare	Indemnizație pentru spitalizare - limită plan	10.000 lei	39 lei/ lună	58,5 lei/ lună
	Acoperire zile de spitalizare	21 zile		
	Indemnizație spitalizare pentru 5 zile în spital public	300 lei/ zi		
	Indemnizație spitalizare pentru 16 zile în spital public	150 lei/ zi		
	Perioadă de așteptare - 4 luni pentru spitalizare	✓		
	Fără perioadă de așteptare pentru accident	✓		
Asigurare pentru cancer*	Acoperire pentru afecțiuni oncologice (perioadă de așteptare - 4 luni)	50.000 lei	20 lei/ lună	30 lei/ lună
Asigare pentru boli grave*	Acoperire pentru 31 de boli grave (perioadă de așteptare - 4 luni)	20.000 lei	15 lei/ lună	22,5 lei/ lună

*planul nu acoperă afecțiunile preexistente

Module plan suplimentar (pot fi adăugate doar planului ambulatoriu)		Acoperire	Cost/ angajat	Cost/ dependent
Control preventiv	Servicii medicale cu listă predefinită	✓	13 lei/ lună	19,5 lei/ lună
Monitorizare sarcină	Servicii medicale fără listă	2.000 lei	26 lei/ lună	39 lei/ lună
	Perioadă de așteptare standard - 4 luni	✓		
Recuperare medicală	Servicii medicale fără listă	1.000 lei	14 lei/ lună	21 lei/ lună
3 metode de accesare	Decontare directă în rețeaua Mediqa Net	✓	✓	✓
	Rambursare a plăților din fonduri proprii (la orice furnizor din România)	✓	✓	✓
	Plată în avans pe cardul bancar Easy Pay	✓	✓	✓
Suport clienți	Call Center 24/7	✓	✓	✓
	Aplicație dedicată pentru mobil și web - Signal Care Assistant	✓	✓	✓
	Pagină notificare daună	✓	✓	✓

Perioada contractuală este de 1 an, iar plata primei poate fi lunară, trimestrială, semestrială sau anuală.



www.signal-iduna.ro



SIGNAL IDUNA

**Asigurarea privată de sănătate
pentru orice nevoie medicală**

Cu **asigurarea pentru orice nevoie medicală** pentru companii cu mai mult de 11 angajați, oferă echipei tale prioritate la servicii în orice rețea medicală privată!

Pachetul de asigurare este destinat angajaților, dar poate fi extins și pentru dependenți (soț/ soție, partener/ parteneră inclusiv de același sex, copii aflați în întreținere, până la 26 ani).

CE ÎȚI OFERĂ ASIGURAREA?

Planul poate fi personalizat cu oricare dintre modulele:

Ambulatoriu	Asigurare pentru boli grave (acoperire pentru 31 boli grave)	Telemedicină
Spitalizare de zi sau continuă	Control preventiv	A doua opinie medicală
Intervenții chirurgicale	Monitorizare sarcină	Consultații psihologie/ psihiatrie
Asigurare pentru cancer (acoperire pentru afecțiuni oncologice)	Indemnizație pentru naștere	Servicii medicale stomatologice

**pachetul acoperă afecțiunile preexistente*

3 metode de accesare	Decontare directă în rețeaua Mediqa Net	✓	✓	✓
	Rambursare a plăților din fonduri proprii (la orice furnizor din România)	✓	✓	✓
	Plată în avans pe cardul bancar Easy Pay	✓	✓	✓
Suport clienți	Call Center 24/7	✓	✓	✓
	Aplicație dedicată pentru mobil și web - Signal Care Assistant	✓	✓	✓
	Pagină notificare daună	✓	✓	✓

Perioada contractuală este de 1 an, iar plata primei poate fi lunară, trimestrială, semestrială sau anuală.



Ce oferă o asigurare de sănătate SIGNAL IDUNA?

- ✓ Servicii în ambulatoriu
- ✓ Spitalizare
- ✓ Intervenții chirurgicale
- ✓ Acoperire pentru cancer
- ✓ Acoperire pentru boli grave
- ✓ A doua opinie medicală
- ✓ Telemedicină
- ✓ Control preventiv
- ✓ Monitorizare sarcină
- ✓ Naștere
- ✓ Consultații psihologice
- ✓ Servicii stomatologice
- ✓ Programe pentru wellbeing

Cât costă și ce primesc angajații?

Exemplu companie cu 7 angajați

Alex este angajat al unei companii de consultanță, care oferă în pachetul salarial asigurare de sănătate SIGNAL IDUNA. Costul acesteia este de **338 lei pe lună/ angajat**. Odată cu apariția unor dureri de burtă și stomac suspecte, Alex consultă medicul de familie care îl trimite la medicul specialist pentru investigații suplimentare. Diagnosticul este confirmat, apendicită! Alex alege să se opereze într-un spital privat. Costurile pentru operație, fără asigurare privată de sănătate, ar ajunge la circa 6.500 de lei pentru intervenție și 2.500 lei pentru servicii de spitalizare pentru pacient și însoțitor. Cu asigurarea de sănătate SIGNAL IDUNA, el nu a avut această grijă și s-a focusat doar pe recuperare.

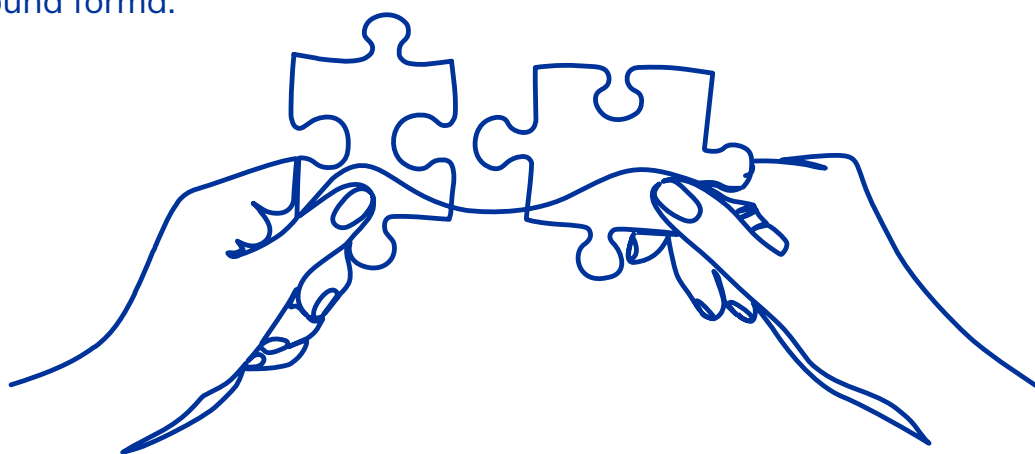
Alex a revenit la muncă sănătos și cu un sentiment de recunoștință că nu a fost singur într-un moment critic.



Exemplu companie cu 64 de angajați

Ana, angajata unei companii de panificație, primește un diagnostic tulburător: cancer la sân. Ana se pregătește să facă față unei lupte dificile împotriva bolii. Costurile pe care o persoană diagnosticată cu cancer la sân trebuie să le suporte, din momentul diagnosticului până la reconstrucția mamară, sunt de peste 35.000 lei. Asigurarea publică de sănătate poate acoperi până la 50% din costuri pentru investigații și intervenții chirurgicale în cazul diagnosticului cu cancer. Restul cheltuielilor, sunt suportate de pacient din fonduri proprii.

Pentru asigurarea privată de sănătate SIGNAL IDUNA, inclusă în pachetul de beneficii extrasalariale angajatorul ei plătește doar **262 lei pe lună/ angajat**. Astfel, Ana beneficiază rapid de toate serviciile medicale de care are nevoie pentru a învinge această boală cruntă și a se întoarce la viața ei personală și profesională, în cea mai bună formă.



Asigurarea privată de sănătate pentru angajați reprezintă un beneficiu extrem de valoros pentru angajați, oferindu-le siguranță și protecție în fața incertitudinilor legate de sănătate. Prin eliminarea preocupărilor legate de costurile tratamentelor medicale și de timpul pierdut în așteptarea unor servicii medicale, angajații se pot concentra mai bine pe sarcinile de la locul de muncă și pot fi mai productivi.

Construirea pachetului de beneficii extrasalariale depinde foarte mult de nevoile și preferințele individuale ale angajaților.

Gândește-te care este cel mai VALOROS și mai util, care ar aduce un plus semnificativ în viața lor de zi cu zi și i-ar face să se simtă în SIGURANȚĂ!

SĂNĂTATEA este cel mai important lucru,

fiind fundamentul pentru o viață fericită, activă și productivă.
Ea include nu doar absența bolilor, ci și starea de bine fizică,
mentală, emoțională și chiar cea financiară.

Urmărește-ne pe canalele



Află mai multe detalii despre pachetele de asigurare și alege-l
pe cel care se potrivește nevoilor echipei tale!

